

遠州夢咲農業協同組合 行動計画

1. 趣 旨

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間 令和 3 年 4 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 31 日 までの 5 年間

3. 内 容

目標 1 : 管理職に占める女性比率を 15% 以上にする

【取組内容】 実施時期：令和 3 年 4 月 1 日 ～

- ・女性が活躍できる職場環境についてアンケートを実施する
- ・一般職員向けの研修を実施し、自身のキャリアについて考える機会を設ける
- ・雇用形態についても考える機会を作り、身分変更について広く周知していく
- ・年に 1 度、自己申告制度を設け、前向きに身分変更を検討する機会を設ける
- ・管理職及び指導監督職において、女性の積極的な登用を検討していく

目標 2 : 有給休暇取得日数を平均 9 日以上とする

【取組内容】 実施時期：令和 3 年 4 月 1 日 ～

- ・各部署の有給休暇に関する数値を把握する
- ・有休取得率が低い場合は本人、所属長への通知や指導を行う
- ・計画的な取得に向け、管理職会議等で定期的に報告をする。
- ・各部署において有休取得の計画票を策定し、提出する。

●管理職に占める女性労働者の割合（令和4年度）

区 分	数 値
管理職合計数	70名
女性管理職数	9名
女性管理職比率	12.8%

●男女の賃金の差異（令和4年度）

区 分	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全従業員	66.0%
正 職 員	70.8%
契約職員	91.9%

●男女の平均継続勤務年数の差異（令和4年度）

項 目	全 体	総合職	一般職
男性の平均勤続年数	17.9年	18.3年	10.8年
女性の平均勤続年数	13.7年	15.5年	12.9年
男女の平均勤務年数の差異	4.2年	2.8年	-2.1年